



DAS UPDATE

**– und wie Sie ohne Personalvermittler
langfristig profitieren können.**

RECRUITMENT REVOLUTION



Die Recruitment Revolution GmbH bietet allen Unternehmen branchenunabhängig die Möglichkeit, auf Personalvermittler zu verzichten und die damit verbundenen Kosten einzusparen. Durch die Beratung ist Ihr Unternehmen in der Lage, jede Position – unabhängig von ihrer Spezifikation – selbstständig zu besetzen. Die Angebote beinhalten neben allen Grundlagen zur Aufstellung eines Experten-Teams sämtliche Strategien sowie Instrumente und Vorgehensweisen, die über 90 % der befragten HR-Abteilungen in Deutschland unbekannt sind.

INSOURCING STATT OUTSOURCING

Kerngeschäft Recruiting

Die wertvollste Ressource eines Unternehmens sind seine Mitarbeiter. Niemand kennt die Branchen, ihr Unternehmen, die Kultur und die Anforderungen besser als sie. Weshalb diesen Prozess also outsourcen? Die Mitarbeiter der eigenen Personalabteilung sitzen am Puls des Unternehmens und können am besten beurteilen, welcher Kandidat für eine offene Vakanz am geeignetsten ist. Nehmen Sie deshalb das Recruiting selber in die Hand! – Wir befähigen Ihre Mitarbeiter durch unsere maßgeschneiderten Schulungsprogramme, jede Position branchenunabhängig selbständig zu besetzen!



Stärken Sie das Team

Planen Sie das Recruiting Hand in Hand innerhalb des Unternehmens und der Fachabteilungen. Dadurch sind Sie in der Lage, den Recruiting-Prozess und einen künftigen Mitarbeiter zu keiner Zeit aus den Händen geben zu müssen.

Bleiben Sie „up to date“

Im Zeitalter der Digitalisierung verändern sich nicht nur die klassischen Karrieremuster zunehmend, auch Fachkräfte, die über ein fundiertes Spezialwissen verfügen, bleiben künftig sehr begehrt. Mit unserer nachhaltigen Betreuung bleiben Sie auf dem neusten Stand des Active Recruiting.

Experten on-Demand

Wir machen Ihr Unternehmen unabhängig von dem Auswahlprozess externer Partner. Weil auch Sie Zugriff auf das weltweit größte Netzwerk – das Internet – haben und wir Ihnen zeigen, wie Ihr Unternehmen dieses Netzwerk effizient im „War for Talents“ nutzen kann.

Mitarbeiterbindung

Der erste Eindruck ist entscheidend, sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer. Wir zeigen Ihrem Unternehmen, wie Sie die besten Experten für Ihre Anforderungen finden und direkt ansprechen können. Bieten Sie Ihren künftigen Mitarbeitern bereits ab dem Erstkontakt die Möglichkeit, Ihr Unternehmen persönlich kennenzulernen, und verschaffen Sie sich einen Eindruck von den Bewerbern.

ABLAUF UND UMSETZUNG



Analyse

Analyse und Aufnahme des Ist-Zustands der Recruiting-Strategien und Vorgehensweisen

Festlegung des Soll-Zustands und messbarer Schulungsziele



Konzeption & Planung

Unternehmensoptimierte Spezifizierung des Recruitment-Revolution-Programms und Anpassung der Schulungsinhalte

Erstellung eines Hiring-Konzepts und Aufbau eines internen Recruiting-Teams (Revolution-VIP-Programm)



Durchführung & Training

Zielorientierte Umsetzung im avisierten Zeitrahmen

Vermittlung der Fähigkeiten, Vorgehensweisen, Strategien und Instrumente zur erfolgreichen Kandidatengewinnung



Evaluation

Überprüfung des Leistungsstands und der Leistungsanalyse der Teilnehmer

Abfrage des übermittelten Wissens innerhalb von Zwischentests und Feedbackgesprächen.



Praktische Umsetzung

Prozessbegleitende Sicherung des Transfers in den Arbeitsalltag

Anwendung des übermittelten Wissens anhand aktuell zu besetzender Vakanzen im Unternehmen



Abschluss

Beendigung des Schulungsprogramms mit Abschlussprüfung

Aushändigung der Teilnehmerzertifikate an die Absolventen



Nachsorge

Nach Abschluss des Trainings – nach Bedarf und auf Wunsch des Kunden – innerhalb der ersten 12 Monate, führt die Recruitment Revolution ein Controlling der aktuellen praktischen Umsetzung durch (Nachjustierung/Anpassung der übermittelten Kenntnisse).



Ausgangssituation

„Wenn ein Logistikunternehmen wie FERMONT 88 Tage benötigt, um eine Stelle neu zu besetzen, können Kunden schon mal ungeduldig werden. Ganz zu schweigen von der Mehrarbeit der übrigen Mitarbeiter ...“, so IHK-Vizepräsidentin Susanne Freifrau von Verschuer, auf dem ersten HR-Summit Logistik & Mobilität. Diese Situation erkannte auch ein mittelständisches Unternehmen aus der Logistikbranche und nahm bereits vor unserer Zusammenarbeit Verbesserungen der Arbeitgeberattraktivität und der Stärkung bei der Mitarbeiterbindung vor.

Trotz Maßnahmen, wie der Einführung eines Mitarbeiterempfehlungsprogrammes, war man weiterhin auf externe Personalvermittler angewiesen. Wobei diese Zusammenarbeit nicht über ein „Löcher-Stopfen-Prinzip“ hinausging. Eine langfristige und effiziente Lösung für den stetigen Bedarf an Fachkräften war nicht in Sicht. Während die Branche in den letzten Jahren hohe Wachstumsraten verzeichnen konnte, ist der Fachkräftemarkt nicht im gleichen Tempo mitgewachsen. Durch falsche, stereotype Bilder der Logistik, vollzieht die Branche einen demografischen Wandel, der künftig dramatische Engpässe an Fach-/Führungs- und Nachwuchskräften verursachen wird.

Die mangelnde Attraktivität der Branche und die Anwendung klassischer Recruiting-Prozesse erschwerte die Kandidatengewinnung. Auf der Suche nach einer finalen Lösung für den Fachkräftemangel an Führungskräften, Fachkräften für Umschlag und Lagerlogistik, sowie an Disponenten und Fahrern wurde dieser heutige Kunde auf uns aufmerksam.

Lösung

Nach unserer Analyse der aktuellen Recruiting-Strategien und Ressourcen des Kunden entschied sich dieser für das Revolution-VIP-Programm und den damit verbundenen, gemeinsamen Neuaufbau einer internen Recruiting-Abteilung.

Resultat

Während des Know-how-Transfers an die Mitarbeiter aus dem Recruiting war es dem Unternehmen bereits innerhalb der ersten drei Monaten unserer Zusammenarbeit möglich, vier Positionen selbständig zu besetzen. Ohne, dass Kosten in Höhe von 63.452 EUR in der Zusammenarbeit mit dem ehemaligen Personaldienstleister angefallen wären. Den Break-Even-Point erreicht der Kunde nach 7,5 Monaten mit einem ROI von 80,93 % im ersten Jahr.

(Statistik auf Seite 6 bis 7)



ROI-ANALYSE



RECRUITMENT REVOLUTION

ROI-Rechner (VIP)	Jahr 1
Positionen pro Jahr über Personalvermittler	34,00
Durchschnittliches Jahresgehalt pro neuer Vakanz fürs Unternehmen in EUR (brutto)	67.500
Vergütung für externen Personalvermittler in % pro Vakanz	23,50
Kosten für externen Personalvermittler pro Vermittlung in EUR (netto)	15.863
Gesamtkosten für externen Personalvermittler in EUR (netto)	539.325
Einmalige Kosten für Recruitment Revolution GmbH in EUR (netto)	161.798
Anzahl neuer interner Recruiter	2,83
Mind. zu besetzende Positionen pro internem Recruiter im Jahr	12,00
Fixgehalt pro internem Recruiter im Jahr in EUR (brutto)	40.000
Bonus pro besetzter Position für internen Recruiter in % pro Vakanz	1,00
Fixgehalt + Bonus pro internem Recruiter im Jahr in EUR (brutto)	48.100
Bonus pro besetzter Position für internen Recruiter in EUR (brutto)	675
Gesamtkosten für interne Recruiter im Jahr in EUR (brutto)	136.283
Gesamtkosten für Unternehmen im Jahr, ohne externen Personalvermittler in EUR (brutto)	298.081
Einsparung für Unternehmen durch Recruitment Revolution im ersten Jahr in EUR (brutto)	241.244
Einsparung für Unternehmen durch Recruitment Revolution im Monat in EUR (brutto)	20.104
ROI in %	80,93

BEP – ANALYSE & STATISTIK



RECRUITMENT REVOLUTION

BEP (VIP)	Jahr 1											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Monat												
Interne Recruiter	2,83	2,83	2,83	2,83	2,83	2,83	2,83	2,83	2,83	2,83	2,83	2,83
Besetzte Positionen/ Recruiter	0,40	0,40	0,40	0,80	0,80	0,80	1,20	1,20	1,20	1,60	1,60	1,60
Besetzte Positionen	1,13	1,13	1,13	2,27	2,27	2,27	3,40	3,40	3,40	4,53	4,53	4,53
Kum. besetzte Positionen	1,13	2,27	3,40	5,67	7,93	10,20	13,60	17,00	20,40	24,93	29,47	34,00
Kosten für ext. PDLer* in EUR	17.978	35.955	53.933	89.888	125.843	161.798	215.730	269.663	323.595	395.505	467.415	539.325
Einmalige Kosten für Recruitment Revolution GmbH in EUR	161.798	161.798	161.798	161.798	161.798	161.798	161.798	161.798	161.798	161.798	161.798	161.798
Gesamtkosten für Unternehmen im Jahr ohne ext. PDLer* in EUR	172.007	182.216	192.426	203.400	214.375	225.349	237.089	248.828	260.568	273.072	285.576	298.081

*Personaldienstleister.

Break-Even-Point-Statistik



IHR MEHRWERT



Gesamtheitliche Kontrolle

Geben Sie zu keiner Zeit den Bewerbungsprozess aus der Hand. Sie erhalten die Kontrolle über den gesamtheitlichen Prozess ab eigenständiger Erstansprache des Kandidaten bis zur Vertragsunterschrift.

Wunsch Kandidaten durch Unabhängigkeit

Mit Zugriff auf das größte Fachkräftenetzwerk weltweit finden Sie Wunsch Kandidaten selbstständig, ohne die Vorauswahl durch den Personaldienstleister.

Verbessertes Auftreten & bessere Reputation am Markt

Verprellen Sie keine potentiellen Bewerber und schädigen Sie nicht Ihren Ruf durch externe Dienstleister. Kandidaten werden nur noch durch die motivierten Mitarbeiter Ihres Unternehmens kontaktiert und gewonnen.

Geringere Fluktuation

Keine übertriebenen Informationen, die einen Kandidaten von extern „locken“ und lenken. Auch Ihr neuer Mitarbeiter weiß ab dem Erstkontakt, was auf ihn zukommt.

Gesteigerte Wertschätzung des Mitarbeiters

Steigern Sie die Wertschätzung eines potentiellen Mitarbeiters bereits ab dem Erstkontakt durch den eigenen Mitarbeiter Ihres Unternehmens.

„on-demand“

Besetzen Sie Schlüsselpositionen in Ihrem Unternehmen bei Bedarf durch eigene Ressourcen und behalten Sie zu jeder Zeit den Überblick über den aktuellen Bewerbungsstand.

Reinvestition und Stärkung der Finanzmittel im Unternehmen

Investieren Sie eingesparte Finanzmittel in das Unternehmen und seine Mitarbeiter. Erhöhen Sie den Cashflow und steigern Sie als Aktiengesellschaft Ihre Kurse.





RECRUITMENT REVOLUTION

Kontaktieren Sie uns noch heute

Adresse:

Recruitment Revolution GmbH
Stephanstraße. 75a
47798 Krefeld
Deutschland

E-Mail & Web:

E-Mail: info@rec-rev.de
www.recruitment-revolution.de

Telefon:

+49 211 975 388 81

Ihre Unabhängigkeit ist uns wichtig

Mit Zugriff auf über 3.000 Standorten in 900 Städten
und in 120 Ländern bieten wir Ihnen maximale Flexibilität bei der Auswahl der
Schulungsorte an.